

Sesi e Senai: sindicatos querem aumento real nos salários

Reposição integral da inflação e ganho real correspondente à metade da inflação. Essa foi a proposta de reajuste salarial apresentada pela Fepesp e pelos sindicatos na primeira rodada de negociação com representantes do Sesi e do Senai, dia 27/02, em São Paulo.

O percentual deve ficar em torno de 7,5%. O número definitivo será conhecido dia 12/03, quando a inflação de fevereiro, medida pelo INPC-Ibge, for divulgada. Até janeiro, a variação do INPC foi de 4,71%.

Os negociadores do Sesi e do Senai também mostraram as cartas e ofereceram apenas o INPC, sem nenhum ganho real.

A proposta foi descartada pelos sindicatos, já que o eixo da reivindicação é o aumento do poder aquisitivo em valores reais, acima da inflação. Para o presidente da Fepesp, Celso Napolitano, "a universalização do vale-refeição ou abono salarial, combinado ao reajuste, também pode elevar o poder de compra".

As entidades também voltaram a cobrar a inclusão dos professores do EJA no realinhamento salarial pago aos demais professores.

Cláusulas econômicas

As negociações no Sesi e no Senai abrangem apenas quatro cláusulas, todas de natureza econômica: reajuste salarial, vale-alimentação, vale-refeição e multa por descumprimento. As demais cláusulas do Acordo Coletivo vigoram até fevereiro de 2015.

As propostas dos professores e técnicos de ensino foram aprovadas nas assembleias da categoria, ocorridas no dia 08/02 em mais de vinte sindicatos.

A próxima rodada de negociação será dia 11/03.

*Prepare-se !
Em março, tem
assembleia com
falta abonada
no Sesi e Senai*



Sinpro ABC
Sinpro Araçatuba e Birigui
Sinpro Bauru
Sinpro Campinas
Sinpro Dracena
Sinteee Franca

Sinpro Guapira
Sinpro Guarulhos
Sinpro Jacareí
Sinpro Jaú
Sinpro Jundiaí
Sintee Lins

Sinpro Osasco
Sintee Presidente Prudente
Sinpaee Ribeirão Preto
Sinpro Santos
Sinpro São José do Rio Preto
Sinpro São Carlos

Sinpro São Paulo
Sinpro Sorocaba
Sinpro Taubaté
Sinpro Unidades
Sinpro Vales
Sinpro Valinhos-Vinhedo